

Kwartaal II: april t/m juni

Kwartaalverslag

Kempisch
Ondernemers
Platform

2021



Ondernemers worden geconfronteerd met nieuwe uitdagingen

De coronacrisis lijkt het einde te naderen, en in tegenstelling tot de verwachtingen aan het begin ervan gaat het na anderhalf jaar pandemie goed met de Kempische economie.

Tegelijkertijd worden ondernemers - alweer - geconfronteerd met nieuwe uitdagingen. Stijgende grondstofprijzen, schaarste aan materialen en vooral het tekort aan arbeidskrachten zorgen voor veel kopzorgen.

Aandacht voor arbeid blijft belangrijk

Bij veel projecten vormt arbeid een belangrijke factor. Binnen het thema *Talentontwikkeling* maken we jongeren op jonge leeftijd warm voor techniek, bij *Innovatie* streven we door middel van automatiseren en digitaliseren naar het slimmer inzetten van medewerkers en binnen het thema *Arbeidsmarkt* verenigen we krachten om werknemers en werkzoekenden op een laagdrempelige manier aan elkaar te koppelen.

Inbreng, sturing en controle voor deze thema's en onderliggende projecten komen voort uit de verschillende werk- en stuurgroepen. Daarnaast maken we veelvuldig gebruik van studenten voor het bevragen van ondernemers en andere partners. Op deze manier borgen we dat projecten en programma's vraaggedreven zijn én blijven.

Op verzoek van onze leden hebben we de verschillende projectengroepen en besturen inzichtelijk gemaakt. Op onze website vindt u een overzicht.

Kempisch Ondernemers Platform in cijfers



“We voeren op verschillende manieren een actieve dialoog met Kempische bedrijven. Ik roep iedereen op om betrokken te zijn bij het KOP. Mail mij gerust met advies of suggesties?”



*Hans van den Dungen,
Voorzitter
Kempisch Ondernemers Platform
hans@hetkop.nl*

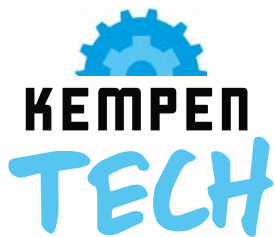
1. Talentontwikkeling



Dutch Technology Week

KempenTech is partner van de Dutch Technology Week. Tijdens deze week zijn we zowel digitaal als fysiek zichtbaar geweest. Stefan sloot aan bij de eerste DTW-talk, over de verbeterde samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.

De uitwerking van die samenwerking is meteen zichtbaar geworden in ons partnerschap bij Mission Tech, het programma waarin KempenTech samen met onder andere Brainport, ASML en VDL is opgetrokken. Er is gezamenlijk geïnvesteerd in lespakketten voor het basisonderwijs. Daarin maken kinderen aan de hand van een kettingreactie kennis met de zeven werelden van techniek. Vanuit de Kempen hebben 1800 scholieren meegedaan van 24 scholen. In de hele Brainport-regio zijn 15.000 leerlingen bereikt.



Meet & Match KempenTech

Tijdens de DTW heeft eindelijk ook eerste editie van Meet & Match KempenTech fysiek kunnen plaatsvinden met 35 deelnemers. Leerlingen van studenten van Fontys Hogeschool HRM en Psychologie, ondernemers uit de Kempen en afgevaardigden van de scholen luisterden eerst naar een inspirerende keynote van Vencomatic CEO

Lotte van de Ven. Daarna deelden de KOP-stagiaires hun eerste bevindingen van het grote stageonderzoek.

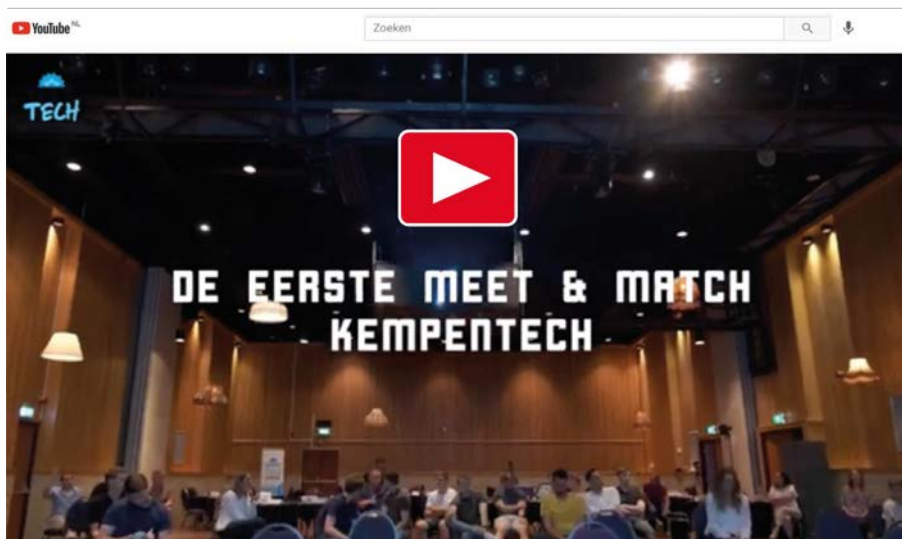
In veel tafelgesprekken kwam naar voren dat de scholieren meer hulp willen krijgen van bedrijven bij de zoektocht naar wie ze eigenlijk zijn en wat ze willen doen in de toekomst. Zeker bij het bemiddelen naar een stageplek moet er meer aandacht komen voor de drijfveren van de jongere zelf, naast de vakinhoudelijke aspecten. Deze uitdaging wordt de komende tijd door het KOP met enkele bedrijven opgepakt.



“De volgende Meet & Match vindt plaats in het najaar. Geïnteresseerde scholen en bedrijven kunnen zich nu al aanmelden.”



*Fleur Besters,
Programmamanager Onderwijs
fleur@hetkop.nl*



Talentontwikkeling in cijfers



KempenTech workshops

De uitleen van de leskisten loopt boven verwachting. Momenteel worden vijf nieuwe leskisten ontwikkeld, in samenwerking met Kempische bedrijven en het onderwijs. Deze zijn naar verwachting eind 2021 beschikbaar voor het onderwijs.

De techniekcoaches, scholen en enkele bedrijven zijn in een informele setting bij Vencomatic bijgepraat over alle ontwikkelingen rond KempenTech.

De verwachting is dat de vrijwilligers na de zomervakantie weer fysiek mogen helpen op scholen en hiervoor lieten we hen vast kennismaken met de leskisten. Ook zijn nieuwe coaches aangesloten. Bovendien worden bedrijven opgeroepen om techniekcoaches af te vaardigen.



“Lijkt het je wel wat om aan de slag te gaan als vrijwillige techniekcoach? Stuur mij je gegevens en we nemen snel contact met je op!”



Lonneke Evers,
Programmamanager Onderwijs
lonneke@hetkop.nl

**MissionTech
2021**



1800 aanmeldingen
verdeeld over **87 klassen** en **24 scholen**

Jet-Net Loket



103 bedrijven onder KempenTech samenwerking

29 scholen
primair onderwijs

5 scholen
Voortgezet Onderwijs

KempenTech workshops



workshops live
inmiddels **72 keer** gereserveerd!

3

5 **nieuwe workshops**
in ontwikkeling

Doelstelling	Het boeien, binden en blijvend ontwikkelen van talenten op alle niveaus in de Kempenregio.
Projectleiding	Fleur Besters, Lonneke Evers
Projecten	KempenTech Workshops, KempenTech Database, Sterk Techniek Onderwijs (STO)
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none"> • 5 nieuwe workshops • 2x jaar techniekmoment: Dutch Technology Week (digitaal) en Kennisfestival • Uitbouw KempenTech Stagedatabase, Jet-Net & TechNet Loket • Inzet Techniekcoaches • Nieuwe opzet Stichting Techniekportaal • Samenwerking met Summa College • Koppeling KempenTech Werkprogramma

- Ontwikkelfase
- Realisatiefase
- Gereed

2. Arbeidsmarkt



Huis naar Werk

De arbeidsmarkt is al jarenlang versnipperd. Werkgevers en werkzoekenden 'zien door de bomen het bos niet meer'. Hoogste tijd om het systeem om te bouwen naar een transparante omgeving. Dat doen we ook in de Kempen waar we een 'thuis' bouwen voor gemotiveerde mensen die zoekende zijn op de arbeidsmarkt.

Voor wie?

Voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden. Iedereen die werk zoekt kan contact opnemen met, of binnenlopen bij, het Huis naar Werk. Dat kan zijn omdat je baan op de tocht staat of omdat je rechtstreeks van een opleiding komt. Misschien heb je een uitkering of ben je ZZP'er zonder werk en wil je je oriënteren op een baan in loondienst. Maar je bent ook welkom als je gewoon een carrièreswitch wilt maken. Het Huis naar Werk reikt je de helpende hand. Samen kijken wij naar jouw wensen en mogelijkheden rondom werk, inkomen en scholing.

In de Kempen blijven we graag dichtbij en in een vertrouwde omgeving. Om die reden wordt er op dit moment dan ook hard gewerkt om per 1 september het 'Huis naar werk in de Kempen' te openen.

SLIM regeling

Een samenwerkingsverband van Wagenbouw Hapert, Wouters Groep, Summa College en KOP heeft een aanvraag voor een SLIM subsidie ingediend. Het initiatief (Fieldlab de Kempen) richt zich op het opzetten van een kennis- en leerportaal waarin lesmodules worden aangeboden zodat medewerkers zich laagdrempelig en blijvend kunnen ontwikkelen. Daarnaast zal er een standaard ontwikkelcyclus worden opgesteld zodat MKB bedrijven handvaten hebben om groei en ambities van medewerkers bespreekbaar te maken en structureel op te volgen.



"Huis naar Werk staat voor één voordeur, één loket en één contactpersoon die jou bij de hand neemt en leidt tot het juiste antwoord. Meer weten?"



*Mirjam Broeders,
Programmamanager Arbeidsmarkt
mirjam@hetkop.nl*

Doelstelling	Het creëren van een 'inclusieve' arbeidsmarkt door het verhogen van de arbeidsparticipatie en het verbeteren van de aansluiting van arbeidspotentieel.
Projectleiding	Mirjam Broeders, Lonneke Evers, Hans van den Dungen
Projecten	De800.nl, HR Maturiteit, Huis naar Werk en 50Plusser
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none">• Uitbouw KempenTech Werkprogramma• Programma 50-plussers• Project HR Maturiteit• Project 'Kempisch Huis naar Werk'• Stuurgroep Arbeidsmarkt• Project Arbeidsmigranten

Ontwikkelfase
 Realisatiefase
 Gereed

3. Innovatie



Samenwerking KOP en Tech2B

Het KOP heeft een clusterprogramma uitgewerkt om Kempische bedrijven te ondersteunen op het gebied van digitalisering. Een expertpanel adviseert en ziet toe op de uitvoering van het digitaliseringsprogramma.

Een van de concrete initiatieven die hieruit voortkomt is de samenwerking met het maakindustrie-platform Tech2B. Het project is er onder meer op gericht om de regionale maakindustrie beter zichtbaar te maken en het offertetraject te vereenvoudigen.



KOP en Tech2B ondersteunen digitalisering binnen de maakindustrie.



"Wil je meer weten over de innovatieworkshops voor VR/AR? Of als bedrijf deelnemen? Laat het me weten!"









*Stefan Slenders,
Manager KOP Bureau
stefan@hetkop.nl*

Virtual Reality en Augmented Reality

Daarnaast organiseren we samen met organisatieadviesbureau SpartnerS een innovatieworkshop om de vraag en behoeften omtrent Virtual Reality en Augmented Reality verder uit te diepen. Inmiddels hebben zich 15 Kempische bedrijven gemeld die 'iets' met VR/AR willen.

METROPOOL REGIO EINDHOVEN

De workshops worden mede mogelijk gemaakt met hulp vanuit Metropoolregio Eindhoven (MRE). Er wordt bovendien ondersteuning en subsidie beschikbaar gesteld voor bedrijven die de workshop hebben doorlopen en concreet aan de slag willen gaan VR/AR.

Doelstelling	Het ontwikkelen van diversificatie binnen de slimme maakindustrie.
Projectleiding	Stefan Slenders
Projecten	Digitalisering Kempisch Maakindustrie (MRE Herstelaanpak)
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none">  • Uitvoering programma Digitalisering Kempisch Maakindustrie  1. Digitalisering orderverwerkingsproces  2. Digitalisering bedrijfsprocessen  3. Predictive Maintenance  4. Saleslab: Commerciële Slagkracht  • Additionele subsidie digitalisering Provincie Noord-Brabant

-  Ontwikkelfase
-  Realisatiefase
-  Gereed

4. Bedrijventerreinen



Kempen Energietransitie

Nederland staat voor de opgave om in 2050 95% minder CO2 uit te stoten dan in 1990 en de productie van elektriciteit moet CO2-neutraal zijn. Vanwege de aanwezigheid van grootverbruikers en de ruimtelijke mogelijkheden liggen juist op bedrijventerreinen kansen voor besparing én verduurzaming. De netwerkcongestie in de Kempen zien we niet als een probleem maar als een uitdaging om op zoek te gaan naar slimme, technische en innovatieve oplossingen.

De afgelopen maanden is hard gewerkt aan het analyseren van verbruiken, behoeften en opwekmogelijkheden door drie Fontys studenten Harm van den Brand, Harm Jansen en Walter Sonnemans. Zij hebben een start gemaakt met analyses voor bedrijventerreinen de Haagdoorn en Kempisch Bedrijvenpark. Tijdens een themabijeenkomst op 1 juni 2021 over Energietransitie op bedrijventerreinen in de Kempen in het auditorium van Vencocampus te Eersel werden betrokkenen vanuit ondernemers en Kempengemeenten bijgepraat over de onderzoeksresultaten, de potentie aan zonnedaken, de belemmeringen, de netwerkcongestie en technische oplossingen.

KOP pakt door met dit project! Samen met ondernemers en de vier Kempengemeenten. Er worden met ingang van september 2021 drie nieuwe studenten gezocht om verder te werken aan het verduurzamen van bedrijventerreinen in de Kempen. Zij gaan starten met analyses op o.a. bedrijventerreinen Kleine Hoeven en Waterlaat.

"De conclusie van de inspirerende bijeenkomst op 1 juni was eensluidend: er is noodzaak tot samenwerking, pilotprojecten en innovatieve oplossingen. We roepen vanuit KOP ondernemers op om informatie te delen en mee te doen aan dit project."



*Hetty van der Hamsvoort,
Programmamanager Bedrijventerreinen
hetty@hetkop.nl*

BIZ

KOP heeft de wens tot het oprichten van een collectieve Bedrijfs Investerings Zone (BIZ) binnen de 4 Kempengemeenten.







Met een BIZ of ondernemersfonds wordt het georganiseerde ondernemerschap in de Kempen in staat gesteld om collectieve zaken structureel te financieren. Alles wat ondernemers daarbij zelf aanmerken als gezamenlijk belang komt voor financiering in aanmerking. Van parkmanagement op de bedrijventerreinen tot aan jongeren enthousiasmeren voor techniek en gemeenschappelijke belangenbehartiging. Inmiddels is een werkgroep opgericht voor een verkenning omtrent dit onderwerp. Uiteraard wordt dit project door KOP in samenwerking met de lokale ondernemersverenigingen opgepakt.

De Kempen telt 20 bedrijventerreinen

Bedrijven terreinen in de Kempen	Netto ha
Gemeente Bergeijk	73,7
Gemeente Bladel	191,1
Gemeente Eersel	75,8
Gemeente Reusel De Mierden	39,3

5 Grootste bedrijventerrein in de Kempen

Bedrijventerrein	Netto ha
1. Kempisch Bedrijven Park	69,0
2. De Sleutel	63,0
3. Meerheide I, II en III	43,4
4. I.T. Hapert	41,7
5. Het Stoom	33,6

Doelstelling	Ontwikkeling van de slimme maakindustrie door een aantrekkelijk regionaal vestigingsklimaat te creëren.
Projectleiding	Hetty van der Hamsvoort
Projecten	Duurzame Bedrijventerreinen De Kempen
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none">  • Uitvoeren project Duurzame Bedrijventerreinen De Kempen  • Schrijven projectplan Energietransitie indienen subsidieaanvraag i.s.m. Trias  • Fase 1: Datascan bedrijventerreinen  • Fase 2: Businesscase Energietransitie (vanaf Q3)  • Stuurgroep Energietransitie  • Verkenning BIZ (Bedrijven Investering Zone)

 Ontwikkefase


 Realisatiefase

 Gereed

5. Bereikbaarheid



Binnen het thema bereikbaarheid ondersteunt het KOP de verschillende initiatieven om de bereikbaarheid van de Kempen te verbeteren.

Doelstelling	Het bereikbaar houden van (economische) toplocaties door het ontwikkelen van vernieuwende, duurzame vervoersconcepten. Daarbij wordt ingezet op verschillende vormen van duurzaam vervoer in de reisgedragsverandering van werknemers.
Projectleiding	In ontwikkeling
Projecten	In ontwikkeling
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none">  • Ondersteuning van lobby Kempengemeenten i.s.m. VNO NCW

KOP Bureau






Nieuwe werkplek

Het KOP Bureau is per 1 juni verhuisd naar het Facility Point op het Kempische Bedrijvenpark. Een mooie, nieuwe locatie die we samen delen met Huis van De Brabantse Kempen en de projectorganisatie van het Kempisch Bedrijvenpark.

“

**Graag
tot ziens!**

Doelstelling	Duurzaam economisch projectbureau / realisatie volwaardig uitvoeringsbedrijf
Projectleiding	Hans van den Dungen, Stefan Slenders
Doel 2021	<ul style="list-style-type: none">• Rapportage naar OV's, KOPlopers en andere stakeholders• Intensiveren communicatie: LinkedIn, nieuwsbrief, rapportage.• Huisvesting• Duurzame Financiering: verkenning BIZ• Presentaties OV's (roadshow)• Inrichten projectadministratie• Oriëntatie op aanverwante branches
 Ontwikkelfase	
 Realisatiefase	
 Gereed	



Kempisch
Ondernemers
Platform

Diamantweg 10
5527 LC Hapert

info@hetkop.nl
www.hetkop.nl